

Законодательство должен знать каждый

На вопросы наших читателей о Трудовом законодательстве по нашей просьбе отвечает заместитель начальника отдела государственной инспекции труда в Курской области, главный инспектор труда, советник государственной и гражданской службы РФ 2-го класса **ГУРОВА Галина Анатольевна**.

— Галина Анатольевна, не найдя конкретных ответов на волнующие вопросы у местных чиновников, наши читатели обратились к нам за разъяснениями по Трудовому законодательству. Сегодня мы просим Вас ответить на некоторые вопросы.

— *Я индивидуальный предприниматель, собираюсь прекратить свою деятельность, у меня в отпуске находится женщина в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, как правильно мне ее уволить, и какие выплаты я должна произвести?*

— По п. 1 ст. 81 ТК РФ с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, трудовой договор может быть расторгнут при прекращении деятельности индивидуального предпринимателя, при этом работодатель в письменной форме в соответствии с законодательством извещает работника о предстоящем увольнении. При расторжении трудового договора в связи с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) ст. 178 ТК РФ. Кроме этого, Вы должны выплатить увольняемому работнику справку о среднемесячном заработке для предоставления ее в службу занятости для расчета пособия по безработице.

— *Моя мама работающий пенсионер. Обязана ли она при увольнении по ст. 80 ТК РФ с формулировкой в заявлении: «Прощу уволить меня по собственному желанию с такого-то числа в связи с выходом на пенсию» отработать 14 дней?*

— По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут до истечения двухнедельного срока предупреждения работником об увольнении, в противном случае работник (независимо от того, что он пенсионер) должен отработать установленный законодательством срок (две недели).

— *Может ли МРОТ в 4617 рублей облагаться налогами?*

— Исходя из п. 1 ст. 210 НК РФ, при определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах, а пунктом 1 ст. 224 НК РФ определена налоговая ставка в размере 13 процентов.

— *Скажите, пожалуйста, включается ли доплата за совмещение профессий в размер минимальной заработной платы?*

— Доплата за совмещение профессий (должностей) не включается в минимальный размер оплаты труда (ст. ст. 60,2; 151 ТК РФ).

— *Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев работы у работодателя с оплатой в установленном законодательством порядке. А работодатель обязан отпускать работника в отпуск по истечении шести месяцев или на усмотрение работодателя?*

— Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков (ст. 123 ТК РФ).

— *Моя жена официально находится в отпуске. Занимает начальную и требует выйти на работу, получила отказ, требует увольнения.*

— Отзыв работника из отпуска допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ). Увольнение в этом случае работника по инициативе работодателя незаконно.

Уважаемые читатели, мы не смогли сегодня разместить все ваши вопросы в рубрике. Читайте ответы на заданные вопросы в одном из следующих номеров

Подготовила В. ФИЛИМОНОВ

ВЫПЛАТЫ НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ БУДУТ СОСТАВЛЯТЬ 5418 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ

Как сообщили в Пенсионном Фонде по Курской области, с 1 января 2013 года выплаты неработающим пенсионерам в общей сумме будут составлять не менее 5418 рублей в месяц. Именно такой прожиточный минимум пенсионера установлен региональным законом.

В случае, если общая сумма материального обеспечения неработающего пенсионера, а это сумма пенсии, ежемесячной денежной выплаты, денежного возмещения льгот на коммунальные услуги и др., не достигнет 5418 рублей, ему будет осуществляться доплата к пенсии.

Социальная доплата к пенсии устанавливается по месту получения пенсии с 1-го числа месяца, следующего за месяцем обращения за ней с соответствующим заявлением и со всеми необходимыми документами. Курянам, которые ранее обращались с таким заявлением, а также неработающим пенсионерам, получающим федеральную социальную доплату в 2012 году, переоформлять заявление не требуется.

При подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера учитываются суммы следующих денежных выплат, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъекта Российской Федерации: пенсий (трудовых и государственных); ежемесячной денежной выплаты (исключая стоимость набора социальных услуг); дополнительного материального (социального) обеспечения; мер социальной поддержки (помощи), установленных в Курской области в денежном выражении, за исключением единовременных. Размеры социальных доплат к пенсии подлежат пересмотру в случаях изменения величины прожиточного минимума, изменения (индексации) пенсий, размеров ежемесячных денежных выплат и денежных компенсаций по оплате жилых помещений и коммунальных услуг.

По состоянию на 1 октября 2012 года получателями федеральной социальной доплаты являлись 28104 курянина. А с 1 января 2013 года, по предварительным данным, в нашем регионе получать федеральную социальную доплату будут уже около 40 тысяч человек.