

Спрашиваете — отвечаем

Законодательство должен знать каждый

(Окончание. Начало в №83)

На вопросы наших читателей о Трудовом законодательстве отвечает заместитель начальника отдела государственной инспекции труда Курской области, главный инспектор труда, советник государственной и гражданской службы РФ 2-го класса ГУРОВА Галина Анатольевна.

Галина Анатольевна, продолжим ответы на вопросы наших читателей.

— Я работаю уборщиком производственных помещений, написала заявление на применение мне ст.93 ТК РФ при сохранении полного объёма убираемых площадей и з/п в полном объёме. Мне предложено сократить объём работ и з/п на 0,5 ставки. Правомерно ли это?

— Если вы намерены работать неполное рабочее время и с оплатой 0,5 ставки, то соответственно должен быть установлен неполный объём работ. Оформляйте работу дополнительным соглашением к трудовому договору.

— Может ли человек, работая на полную ставку в государственном учреждении, являться аспирантом очной формы и получать кроме полной заработной платы еще и стипендию аспиранта?

— Нет, не может. По официальным правилам аспиранты очной формы обучения не могут работать где-либо еще кроме родного института. А что касается заочников и соискателей, так тут полная свобода действий.

Дополнительно сообщая, что в соответствии с п.6 ст. 19 Закона 125-ФЗ лица, обучающиеся в аспирантуре по очной форме обучения за счет средств бюджета, обеспечиваются государственными стипендиями. Однако стипендия аспирантам очной формы обучения выплачивается со дня зачисления, но не ранее дня увольнения с предыдущего места работы. Поэтому вузы и требуют трудовые книжки в целях подтверждения, что вы не работаете.

Наряду с этим, работать по совместительству аспирантам очной формы обучения закон не запрещает.

— Я работаю на АГЗС заправщиком. Заправка работает круглосуточно. Хотелось бы узнать, какое время считается ночными часами и как они должны оплачиваться?

— В соответствии со ст. 96 ТК РФ ночное время определено с 22 часов до 06 часов. Согласно ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.

— Моя мама 5 лет назад получила травму на производстве (сломила ногу). Но по просьбе работодателя она не заявила о ней. Работодатель, естественно, о травме не сообщал. Сейчас мама находится на пенсии. У нее возникли проблемы с ногой, необходима дорогостоящая операция по замене сустава. Врач сказал, что можно подать заявление о признании того, что это является последствием травмы на производстве. Поясните, могу ли я обратиться в трудовую инспекцию о расследовании данного случая, как скрытого, и какие выплаты полагаются, если данный случай признают как травму на производстве?

— Несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю, расследуется по заявлению пострадавшего на имя руководителя организации в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Если спустя месяц работодатель не предпримет никаких действий по рассмотрению заявления, пострадавший может обратиться в государственную инспекцию труда в Курской области с заявлением о расследовании несчастного случая. В заявлении необходимо указать наименование организации, адрес местонахождения, контактные телефоны, ф.и.о. руководителя, а также приложить документы, подтверждающие факт несчастного случая: листок нетрудоспособности, объяснение пострадавшего с подробным описанием обстоятельств несчастного случая, объяснения очевидцев несчастного случая.

Выплаты пострадавшему на производстве производятся ГУ — Курское региональное отделение фонда социального страхования в случае установления медико-социальной экспертизой утраты профессиональной трудоспособности.

— Являются ли нарушениями на предприятии: непроведение медосмотров, отсутствие инструктажа по технике безопасности, выплата з/п 1 раз в месяц, мед. полис не заменен, работа 10 часов в день при графике 2 через 2, без перерыва. Работа в кассовом помещении, не оборудованном вентиляцией, сейфом.

— В отношении вас были нарушены следующие статьи:

Ст. 136 ТК РФ — заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Ст. 212 ТК РФ — работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

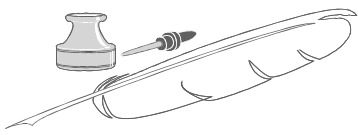
Статья 108 ТК РФ предусматривает, что в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

За защитой своих прав вы можете обратиться с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда.

Подготовил В. ФИЛИМОНОВ



Творчество наших читателей

Среди могил я с грустью шла.
Как будто бы в музей зашла
Событий и трагичных дат.
Рядами холмики стоят,
Вокруг безмолвье и покой.
Опавший лист над головой
Витают, тихо шелестит,
Со мной в беседе говорит,
Что он когда-то был живой,
Что зародится жизнь весной,
Что в мире всё недолговечно.
Лишь только вороны бесечно
Стремятся с карканьем к застолью.
Их крики отдаются болью
В душе. Родные здесь лежат,
Надгробья скорбные стоят,
А сколько юных, молодых,
Смерть забрала у мира их.
Могилки маленьких детей —
Скорбь безутешных матерей
В словах некрологов звучит.
Им на земле бы жить да жить,
Но души где-то в вышине.
Порой являются во сне,
Чтобы утешить, поддержать,
А просыпаются — опять
Спокойно жить им не даёт
Тоска, что за сердце берёт.
Вполне понятно — надо жить,
Им их теперь не воротить.
Ум с сердцем не в ладу живёт.
И сердце всё с надеждой ждёт.
Увидеть милый образ, взгляд.
Вдаль с ожиданием глядят
Глаза. Ум знает то, что чуда нет.
Невольно меркнет солнца свет.

З. КУЛАКОВА

ПОКА ЗВЕЗДА МОЯ ГОРИТ...

Нам в жизни только раз дано
И это Там предрешило —
Святую веру укреплять
В добро, любовь и справедливость!
И вере той не изменять,
Как туго б нам не приходилось.
Пока звезда моя горит
И солнце по утрам встречаю,
Я буду труд боготворить
И счастье для людей творить!
Другого я не представляю.
За всё нам надобно платить!
Когда-то время наступает
И каждый путь свой выбирает.
Дорога святости одна!
Она лишь честному дана.
А кто по-заячи петляет
И след по-лисы замечает,
Таких, уже давно трубя,
Зовёт судебная труба.
И как ни трудно в это верить,
Мы в честный мир откроем двери.
А всем ворам и проходимцам —
То место, что другим не снится!

В. ГЛУХОВЧЕНКО



Куда спешим? И что подчас мы делим?
Есть у судьбы ли истинный ответ?
Мы полотно грехов дорож в вечность
стелем
И не несем за них мы никакой ответ.
И нравственное позабыв начало,
И чувство, что любовью зовется
неземной,
Мы скверным словом,
что змеиным ядом,
Так раним души ближних,
довольствуясь порой.
Их горесть и страданья...
А может быть однажды,
Подобно бумерангу, вернутся
к нам самим.
Мы, забыв, что участь бед
случится может с каждым.
Самой судьбе злословим,
живя лишь днем одним.
О грешник! Взгляни на мир светлый,
Покайся и задумайся о смысле
бытия,
Не будь же в этой жизни лжецом
и безответным
И помни, что над нами есть Бог,
творец, судья.

И. КОРОВИН, с. Соколье

На библиотечной орбите

«Судьба, поэзия, эпоха М. Цветаевой»

Марина Ивановна Цветаева — русская поэтесса, прозаик, переводчица, одна из самых самобытных поэтов Серебряного века.

Красной кистью
Рябина зажглась.
Падали листья,
Я родилась.

Из этого замечательного четверостишия понятно, что поэтесса родилась осенью, а точнее 26 сентября 1892 г. в Москве в семье профессора Московского университета. Научилась читать в четыре года и очень рано начала писать стихи. В 1902—1905 гг. училась в пансионах Италии, Швейцарии и Германии.

В Тимской межпоселенческой библиотеке с обучающимися 11-а класса Тимской средней общеобразовательной школы (преподаватель Л.А. Алтухова) прошёл вечер, посвящённый 120-летию со дня рождения поэтессы «Судьба, поэзия, эпоха М. Цветаевой».

В мероприятии активное участие принимали все школьники. Каждый из присутствующих поделился своими знаниями о творчестве замечательной женщины-поэта, прочитали стихи.

Осенью 1910 г. вышел первый сборник стихов Цветаевой «Вечерний альбом», тепло встреченный М. Волошиным.

Весной следующего года поэтесса приехала в Коктебель, где в доме Волошина познакомилась со своим будущим мужем С. Эфроном. Следующий сборник стихов — «Волшебный фонарь» (1915) — озаменовал обретение Цветаевой поэтического мастерства.

Третий сборник — «Версты», посвященный России и русским поэтам, — увидел свет лишь через семь лет. В том же 1922 г. создает цикл пьес, поэму-сказку «Царь-девица» и уехала за границу — сначала в Чехословакию, а в конце 1925 г. — во Францию, где печаталась в белоэмигрантской периодике. Здесь было написано большинство произведений Цветаевой. В 1938—1939 гг. был написан антифашистский цикл «Стихи к Чехии», и в том же году поэтесса вернулась на Родину, где в основном занималась стихотворными переводами.

У книжной выставки «Душа, открытая страданью», посвящённой 120-летию М. Цветаевой, заведующая отделом обслуживания В. Жидких провела обзор литературы.

Е. БУРЦЕВА

Добровольное переселение

О ходе реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников в Российскую Федерацию на территорию Тимского района

Главный специалист-эксперт по труду администрации Тимского района Т.В. ГНЕЗДИЛОВА ответила на вопрос нашей газеты о состоянии выполнения госпрограммы по добровольному переселению на постоянное место жительства соотечественников в Тимский район:

— С марта месяца 2012 года на территории Тимского района реализуется программа Курской области на 2008-2012 годы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В ходе реализации Государственной программы уполномоченным органом Тимского района Курской области было проведено 6 заседаний, на которых были рассмотрены анкеты потенциальных участников Государственной программы. По результатам рассмотрения анкет уполномоченным органом Тимского района совместно с ОКУ «Центром занятости населения» было принято решение об участии соотечественников в Программе. На данный момент 10 участников Программы изъявили желание переселиться на постоянное место жительства в Курскую область для осуществления трудовой деятельности в Тимском районе. Основанием согласования кандидатур на участие в Программе послужили гарантийные письма от работодателей с учетом имеющихся вакансий и предложений.

ОКУ «Центр занятости населения» совместно с уполномоченным органом Тимского района ежемесячно готовят и обновляют банк вакансий для потенциальных участников Государственной программы, постоянно проводят работу с работодателями в целях привлечения их к участию в Программе и расширения банка вакансий для переселенцев.

Подготовил В. ВАСИЛЬЕВ