



Вопросы-ответы из государственной инспекции труда



Является ли нарушением на предприятии: не проведение мед. осмотров, отсутствие инструктажа по технике безопасности, выплата з/п 1 раз в месяц, мед. полис не заменен, работа 10 часов в день при графике 2 через 2, без перерыва. Работа в кассовом помещении, не оборудованном вентиляцией, сейфом. Спасибо.

В отношении Вас были нарушены следующие статьи:

Ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка,

коллективным договором, трудовым договором.

Ст. 212 ТК РФ работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

Статья 108 ТК РФ. Предусматривает, что в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продол-

жительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

За защитой своих прав Вы можете обратиться с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда.