



## Вопросы-ответы из государственной инспекции труда



Моя мама 5 лет назад получила травму на производстве (сломала ногу). Но по просьбе работодателя она не завila о ней. Работодатель естественно о травме не сообщал. Сейчас мама находится на пенсии. У нее возникли проблемы с ногой, необходима дорогостоящая операция по замене сустава. Врач сказал, что можно подать заявление о признании того, что это является последствием травмы на производстве. Поясните, могу ли я обратиться в труд. инспекцию о расследовании данного случая, как скрытого. И какие выплаты мне могут быть положены, в случае если данный случай признают как травму на производстве.

Несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю, расследуются по заявлению пострадав-

шего на имя руководителя организации в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Если спустя месяц работодатель не предпримет никаких действий по рассмотрению заявления, пострадавший может обратиться в государственную инспекцию труда в Курской области с заявлением о расследовании несчастного случая. В заявлении необходимо указать наименование организации, адрес местонахождения, контактные телефоны, ф.и.о. руководителя, а также приложить документы, подтверждающие факт несчастного случая: листок нетрудоспособности, объяснение пострадавшего с подробным описанием обстоятельств несчастного случая, объяснения очевидцев несчастного случая.

Выплаты пострадавшему на производстве произ-

водятся ГУ – Курское региональное отделение фонда социального страхования в случае установления медико-социальной экспертизой утраты профессиональной трудоспособности.

**Здравствуйте, помогите, пожалуйста, разобраться. Я работаю в ООО ... Мой оклад 2700+премия 100%. Как должны начисляться ночные. Согласно ст. 154 ТК РФ, каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. У нас повышение оплаты установлено 40%. Меня интересует вопрос от чего от оклада 2700 или всё-таки от минимального размера труда, установленных ТЗ.**

Доплата за работу в ночное время рассчитывается из оклада и включается в минимальный размер оплаты труда.