



## Вопросы-ответы из государственной инспекции труда



**Моя жена официально находится в отпуске. Звонит начальник и требует выйти на работу, получив отказ, требует увольнения.**

Отзыв работника из отпуска, допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ). Увольнение в этом случае работника по инициативе работодателя незаконно.

**Может ли человек работая на полную ставку в государственном учреждении являться аспирантом очной формы и получать кроме полной заработной платы еще и стипендию аспиранта?**

Нет, не может. По официальным правилам аспиранты очной формы обучения не могут работать где-

либо еще, кроме родного института. А что касается заочников и соискателей, так тут полная свобода действий.

Дополнительно сообщая, что в соответствии с п.6 ст. 19 Закона 125-ФЗ лицам, обучающимся в аспирантуре по очной форме обучения за счет средств бюджета, обеспечиваются государственными стипендиями. Однако, стипендия аспирантам очной формы обучения выплачивается со дня зачисления, но не ранее дня увольнения с предыдущего места работы. Поэтому вузы и требуют трудовые книжки в целях подтверждения, что Вы не работаете.

Наряду с этим, работать по совместительству аспирантам очной формы обучения закон не запрещает.

**Я работаю на АГЗС заправщиком. Заправка работает круглосуточно, хотелось бы узнать, какое время считается ночными часами и как они должны оплачиваться?**

В соответствии со ст. 96 ТК РФ ночное время определено с 22 часов до 06 часов. Согласно ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.